IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE INTEGRATIVO AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELL'ART. 102, COMMA 2 DEL CCRL 2022-2024 PER IL COMPARTO NON DIRIGENZIALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026

Art. 1
Campo di applicazione, durata e oggetto

1. Il presente contratto collettivo regionale integrativo si applica al personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana.
2. Il presente contratto riguarda l'anno 2026 e ha per oggetto, in applicazione dell'art.102, comma 2 del CCRL, le modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate.

Art. 2
Accantonamenti ai sensi dell'art.102, comma 2 CCRL

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art.102, comma 2 del CCRL 2022/2024 del personale del comparto non dirigenziale, sulla base delle risorse finanziarie rese disponibili dall'Amministrazione, si provvede a destinare, per le finalità indicate, le seguenti risorse del Fondo risorse decentrate per il personale a tempo indeterminato:

• indennità di cui all'allegato "B" del CCRL 2022/2024	€ 10.152.535,80
• compensi per le prestazioni di lavoro straordinario ..... (di cui € 1.000.000,00 per adeguamento retribuzioni orarie ai nuovi tabellari CCRL 2025/2027)	€ 18.839.920,17
• progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art.18 del CCRL 2022/2024, come da atto di indirizzo	€ 500.000,00
• posizioni organizzative	€ 1.051.054,00
• incentivi alla mobilità territoriale	€ 150.000,00
Totale	**€ 30.693.509,97**

Art. 3
Disposizioni attuative

1. Le risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 2 del presente Accordo dovranno essere utilizzate, nel rispetto delle norme contrattuali, esclusivamente per il perseguimento delle finalità ivi indicate.
2. In nessun caso le suddette risorse potranno essere distratte per scopi diversi, né potranno essere destinate alla remunerazione di altre prestazioni.
3. Ai sensi dell'art. 102, comma 5 del CCRL 2022/2024, le risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 2 del presente Accordo, eventualmente non utilizzate per le finalità ivi analiticamente indicate, saranno riassegnate al Fondo risorse decentrate della successiva annualità per incrementare quelle già oggetto di ordinario riparto e destinate alle tipologie di utilizzo di cui al comma 4 del predetto art. 102 del CCRL.

Art. 4
Risorse etero-finanziate

1. Le parti prendono atto che il D.D.G. n.4369 del 13.08.2026, richiamato nelle premesse alla presente Ipotesi, ha previsto la remunerazione del trattamento economico accessorio di tipologie di personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana mediante risorse finanziate da leggi nazionali. Tali risorse saranno utilizzate esclusivamente per la corresponsione al predetto personale degli emolumenti accessori

- che la dotazione complessiva per la remunerazione del trattamento accessorio per il comparto non dirigenziale da risorse etero-finanziate è la seguente:
  a) € 2.900.612,18 (euro duemilioninovecentomilaseicentododici/18), per il personale a tempo indeterminato da risorse nazionali *ex lege* 30 dicembre 2018, n. 145, art. 1, comma 258;
  b) € 8.604,31 (euro ottomilaseicentoquattro/31) per il personale a tempo determinato (Agenzia per la Coesione territoriale), da risorse nazionali *ex lege* n.178 del 30 dicembre 2020, art. 1, commi 178 e seguenti;
  c) € 433.979,72 (euro quattrocentotrentatremilanovecentosettantanove/72) da risorse nazionali, per il personale a tempo indeterminato assunto ai sensi dell'art. 19 del D.L. 19 settembre 2023, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n.162 con oneri a valere sulla Priorità 1 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec. 2021-2027 (PN CAPCOE);

- visto il prospetto *"Programmazione FORD 2026 art.102 comma 2 – lettere A, B, D, E"*, recante le somme richieste per le finalità di cui all'art.102, comma 2 del CCRL 2022/2024;
- considerato che, ai sensi dell'art.102, comma 2 del CCRL 2022/2024, la contrattazione collettiva regionale integrativa, sulla base della certificazione delle risorse finanziarie disponibili effettuata dall'Amministrazione, destina risorse per le finalità indicate dalla predetta norma;
- considerato che, ai sensi dell'art.102, comma 3 del CCRL 2022/2024, le risorse finanziarie disponibili all'esito degli accantonamenti di cui alla presente ipotesi di accordo, incrementate dalle economie dell'anno precedente, in atto non note, possono essere ripartite con successiva contrattazione regionale integrativa;
- ritenuto, pertanto, di rinviare il riparto, previsto dall'art. 102, comma 3 del CCRL, delle risorse finanziarie disponibili all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 dello stesso articolo, incrementati delle economie di cui al comma 5 dell'art.102 del CCRL, quali saranno successivamente comunicate dall'Amministrazione regionale;

tutto ciò visto, considerato e ritenuto, le parti come sopra indicate sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Contratto Collettivo Regionale Integrativo relativo al personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana per l'anno 2026.

Per l'Aran Sicilia:

per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL FP

CISL FP

COBAS CODIR

CONFINTESA

SADIRS

SIAD CSA

UGL

UIL FPL

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE INTEGRATIVO AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELL'ART. 102, COMMA 2 DEL CCRL 2022-2024 PER IL COMPARTO NON DIRIGENZIALE - FONDO RISORSE DECENTRATE

Il giorno 23 del mese di Settembre dell'anno duemilaventisei alle ore 17, presso i locali dell'Aran Sicilia ha avuto luogo l'incontro tra:

l'Aran Sicilia, nella persona del Commissario straordinario avv. Accursio Gallo

e

le organizzazioni sindacali firmatarie del CCRL del comparto non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2022/2024

CGIL FP
CISL FP
COBAS CODIR
CONFINTESA
SADIRS
SIAD CSA
UGL
UIL FPL

rappresentate come da allegato foglio di presenza.

Al termine della riunione le parti:

- visto il CCRL del personale del comparto non dirigenziale per il triennio 2022/2024, e in particolare gli artt. 7 (Contrattazione collettiva regionale integrativa per la Regione siciliana: tempi, procedure e controllo sulla compatibilità dei costi), 8 (Contrattazione collettiva regionale integrativa per la Regione Siciliana: materie) e 102 (Fondo risorse decentrate: modalità di utilizzo);
- vista la nota prot. n.3743 del 23.07.2026 con la quale l'Assessore regionale delle Autonomie locali e della Funzione pubblica ha trasmesso l'atto di indirizzo per la contrattazione e i seguenti allegati:
  - prospetto riepilogativo accantonamenti art.102, comma 2, lettere A, B, D ed E del CCRL 2022/2024;
  - D.D.G. n.1849 del 17/04/2026 di approvazione dello schema di costruzione del Fondo;
- vista la nota prot.n.76809 del 20/08/2026 del Servizio 6 del Dipartimento della Funzione pubblica;
- vista la nota prot.n.4219 del 26/08/2026 con la quale gli Uffici di Diretta Collaborazione dell'Assessorato delle Autonomie locali e della Funzione pubblica hanno trasmesso:
  - il D.D.G. n.4369 del 13/08/2026 di rettifica del D.D.G. n.1849 del 17/04/2026;
  - il prospetto riepilogativo degli accantonamenti art.102, comma 2, lettere A, B, D ed E del CCRL 2022/2024, aggiornato con la previsione di un ulteriore accantonamento a copertura degli effetti incrementativi del CCRL 2025/2027;
- visto il soprarichiamato D.D.G. n.4369/2026 del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale dal quale risulta:
  - che la dotazione complessiva del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2026 è pari a € 75.637.152,09 (settantacinquemilioniseicentotrentasettemilacentocinquantadue/09), incluse risorse etero-finanziate in deroga al tetto massimo (art.11 D.L. 14.12.2018, n.135);
  - che la dotazione per la contrattazione collettiva regionale integrativa per il personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato a carico del bilancio regionale è pari a € 52.198.177,45 (cinquantaduemilionicentonovantottomilacentosettantasette/45);

CISL FP SIAD CSA

SADIRS COBAS CODIR UIL FP CONFINTESA FP CGIL SADIRS

previsti dall'art.102 del CCRL, ivi inclusi i premi correlati alla performance nella stessa misura spettante al restante personale assegnato ai relativi Dipartimenti, fermi restando gli effetti del Sistema di misurazione e valutazione della performance. Specificatamente, tali risorse ammontano a:

a) € 2.900.612,18 (euro duemilioninovecentomilaseicentododici/18) per il personale a tempo indeterminato (Centri per l'Impiego), da risorse nazionali *ex lege* 30 dicembre 2018, n. 145, art. 1, comma 258. Di queste, secondo quanto indicato nel prospetto *"Programmazione FORD 2026 art.102 comma 2 – lettere A, B, D, E"* allegato all'atto di indirizzo:
   - € 66.000,00 (euro sessantaseimila/00) per le indennità di cui all'allegato "B";
   - € 650.000,00 (euro seicentocinquantamila/00) per lo straordinario del personale a tempo indeterminato;
   - € 16.000,00 (euro sedicimila/00) per le posizioni organizzative;

b) € 8.604,31 (euro ottomilaseicentoquattro/31) per il personale a tempo determinato (Agenzia per la Coesione territoriale), da risorse nazionali *ex lege* 30 dicembre 2020, n. 178, articolo 1, commi 178 e seguenti, di cui, secondo quanto indicato nel prospetto *"Programmazione FORD 2026 art.102 comma 2 – lettere A, B, D, E"* allegato all'atto di indirizzo:
   - € 3.500,00 (euro tremilacinquecento/00) per lo straordinario del personale a tempo determinato;

c) € 433.979,72 (euro quattrocentotrentatremilanovecentosettantanove/72) da risorse nazionali, per il personale a tempo indeterminato assunto ai sensi dell'art. 19 del D.L. 19 settembre 2023, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n.162 con oneri a valere sulla Priorità 1 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec. 2021-2027 (PN CAPCOE). Di queste, secondo quanto indicato nel prospetto *"Programmazione FORD 2026 art.102 comma 2 – lettere A, B, D, E"* allegato all'atto di indirizzo:
   - € 91.557,60 (euro novantunomilacinquecentocinquantasette/60) per lo straordinario del personale a tempo indeterminato.

Art. 5

Parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance

1. Considerato che l'art. 102, comma 3, lett. b) del CCRL 2022/2024 del comparto non dirigenziale prevede che il riparto delle risorse finanziarie disponibili all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 dello stesso articolo sia effettuato tenendo conto anche della tipologia di addensamento del personale distinto per area di inquadramento, le parti convengono di utilizzare, in sede di riparto, i parametri di cui alla tabella seguente:

AREA	PARAMETRO
COADIUTORI	7,10
ASSISTENTI	9,30
FUNZIONARI	12,75