



Prot. 188/2025/UI

Palermo 19 dicembre 2025

A tutti i Dirigenti Generali
Dei Dipartimenti Regionali ed
Uffici Equiparati

Oggetto: richiesta proroga lavoro a distanza

Le nuove tipologie di lavoro a distanza, fra cui rientrano anche il lavoro agile o smart working ed il coworking, costituiscono la nuova sfida per la pubblica amministrazione in generale e per quella siciliana in particolare, introducendo nuove modalità organizzative dell'attività lavorativa basate sul raggiungimento di obiettivi e sulla maggiore valorizzazione delle competenze del personale.

Inoltre, oggi tali forme lavorative fanno parte di quella categoria di incentivi che, grazie a una maggiore flessibilità e alla possibilità che offrono di conciliare i tempi di vita e di lavoro, possono rendere più attrattiva l'amministrazione pubblica agli occhi delle nuove generazioni, a fronte della più lenta risalita delle retribuzioni che, nonostante gli ultimi rinnovi contrattuali, rimangono le più basse d'Europa.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, con nota prot. 86670 del 10 dicembre 2025, ha inviato a tutti i Dipartimenti regionali le linee guida per la disciplina del lavoro a distanza che ogni singola struttura generale, nel rispetto della propria autonomia organizzativa e negoziale, potrà usare come punto di riferimento per l'attuazione dei progetti di lavoro a distanza e agile.

In questa fase, le scriventi OO.SS. sottolineano l'importanza di tenere conto della tempistica attuativa di tali progetti al fine di evitare che vi sia soluzione di continuità fra le attività di telelavoro già in essere che andranno a scadere il 31 dicembre prossimo e l'avvio dei nuovi progetti con le modalità individuate che richiederà un tempo sicuramente maggiore rispetto a tale imminente scadenza.

Pertanto, al fine di non creare interruzioni negli assetti organizzativi già consolidati che andranno anche ad incidere sul benessere del personale direttamente impegnato nei progetti in corso, si chiede alle SS.LL. di disporre le opportune proroghe degli stessi fino al 31 gennaio p.v. e, comunque, fino a che non siano state definite le nuove modalità in ogni singolo Dipartimento e Ufficio equiparato di attuazione del lavoro a distanza nelle forme previste dalla disciplina contrattuale.

A tal proposito, le scriventi OO.SS. ritengono non più rinviabile l'attuazione del lavoro agile e del coworking in quanto essi costituiscono la vera e radicale innovazione nell'ambito organizzativo della pubblica amministrazione regionale.

SEGRETERIE REGIONALI

FP CGIL

CISL FP

COBAS-CODIR

SADIRS

UIL FPL

UGL