

Comunicato del 8 aprile 2025

AVVIATI I LAVORI PER IL NUOVO CONTRATTO 2022-24 E PER LA CHIUSURA DELLE CODE CONTRATTUALI 2019-21

Si è appena concluso l'incontro convocato su richiesta delle OO.SS. con l'Assessore alla Funzione pubblica e del personale On. Andrea Messina.

Ribadiamo che abbiamo chiesto con forza quest'incontro, per stimolare prima di tutto il Governo, vista la piena disponibilità al rinnovo del CCRL 2022-2024, ad emanare le necessarie direttive all'Aran Sicilia per avviare la contrattazione per i rinnovi dei Contratti del comparto e della dirigenza; al riguardo l'Assessore ha comunicato che a breve invierà le direttive per il rinnovo del contratto del solo Comparto, in Giunta di Governo, per la loro approvazione.

A seguire abbiamo sollecitato:

- la definizione delle famiglie professionali, necessarie per dare piena attuazione a tutti i nuovi istituti contrattuali ed in particolare alle progressioni orizzontali e verticali i cui criteri saranno a breve definiti all'Aran Sicilia, per far sì che non appena entrerà in vigore il nuovo Ordinamento professionale (1 giugno 2025) siano attivate con celerità le relative procedure selettive e concluse nel più breve tempo possibile;
- l'invio all'Aran Sicilia dell'atto di indirizzo relativo al Fo.R.D. 2025, affinché sia mantenuto l'impegno assunto prima della stipula del precedente Contratto di lavoro di attribuire il differenziale stipendiale al restante 50% del personale;
- l'Assessore Messina a farsi promotore per chiedere al Governo Siciliano di intervenire nei confronti del Governo Nazionale, per far sì che lo sblocco del trattamento economico accessorio previsto nel DL P.A. 2025 solo per il personale dipendente e dirigente statale dei Ministeri e della Presidenza del Consiglio dei ministri, sia esteso anche al personale della Regione Siciliana;
- l'Assessore Messina a provvedere, in analogia al DPCM 27 dicembre 2024, ad attuare la revisione in aumento delle indennità di amministrazione a decorrere dal 1/1/2023 e dal 1/1/2024, così come operato per il personale del Comparto Funzioni centrali;
- per quanto riguarda l'Area della Dirigenza, la rimodulazione dell'atto di indirizzo per consentire la sottoscrizione dell'accordo del fondo salario accessorio della dirigenza anno 2024, eliminando il divieto di riconoscere i miglioramenti economici anche ai titolari di unità operative; l'emanazione dell'atto di indirizzo per l'anno 2025 in tempo utile per superare i notevole ritardi accumulati negli anni precedenti, nonché la liquidazione immediata degli arretrati contrattuali del rinnovo del C.C.R.L. 2019/21 e l'adeguamento degli stipendi a regime. In merito, le OO.SS. hanno precisato che, nel caso in cui tali adempimenti non saranno realizzati entro il corrente mese di aprile, saranno avviate delle formali diffida e messe in mora per richiedere gli interessi intercorrenti a partire dalla sottoscrizione del Contratto.

L'Assessore ha preso atto di tutte le richieste ed ha comunicato che a breve saranno adottati tutti gli adempimenti per definire le questioni contrattuali in atto.

LE SEGRETERIE REGIONALI

CGIL

CISL

UIL

UGL

SADIRS

COBAS-CODIR

SIAD-CSA

DIRSI