



SEGRETERIA GENERALE

Prot. n° 23/1152

Palermo, 04/12/2023

All'Assessore Regionale delle Autonomie Locali
e della Funzione Pubblica
assessore.aall.fp@regione.sicilia.it

Al Dirigente Generale della Funzione
Pubblica e del Personale
dipartimento.funzione.pubblica@certmail.regione.sicilia.it
dg.funzionepubblicapersonale@regione.sicilia.it

Al Dipartimento della Funzione Pubblica e del personale
Servizio 7 - Controlli di Gestione e Sistema di Misurazione
e Valutazione della Performance (SMVP)
controllidigestione.fp@regione.sicilia.it

e, p.c.

Al Presidente della Regione
segreteria.gabinetto@regione.sicilia.it

Alla Struttura Tecnica Permanente di
Supporto all'Organismo Indipendente
di Valutazione
oiv@regione.sicilia.it

All'O.I.V.

Al C.U.G.- Comitato Unico di Garanzia
dell'Amministrazione regionale siciliana
comitatounico.garanzia@certmail.regione.sicilia.it

LORO SEDI

Oggetto: Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Siciliana per l'anno 2024 – Richiesta integrazione sulla base della direttiva ministeriale *“Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale”*

Nei giorni scorsi il Ministro per la Pubblica Amministrazione ha emanato una direttiva *“Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale”* indirizzata alle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Attraverso suddetta Direttiva, il Ministro per la pubblica amministrazione richiama l’attenzione delle amministrazioni in indirizzo affinché i sistemi di valutazione vadano nella direzione del progressivo superamento della semplice valutazione gerarchica e unidirezionale – nella quale il superiore valuta il sottoposto – a vantaggio di sistemi in cui la valutazione è frutto del contributo di una pluralità di soggetti, interni o esterni all’organizzazione.

In tale ambito, si legge nella direttiva, possono essere valorizzati i seguenti elementi:

- la valutazione dal basso, nella quale sono i collaboratori ad esprimere, in forma rigorosamente anonima, un giudizio sul proprio superiore (ad esempio, con questionari anonimi volti a verificare se l’operato del dirigente è orientato a valorizzare le attitudini del personale, a incentivarne la produttività, a garantire il benessere organizzativo, etc.);
- la valutazione fra pari, nella quale sono coinvolti i colleghi, soprattutto quelli con i quali si ha un rapporto più costante e rilevante;
- la valutazione collegiale, nella quale al fine di superare eventuali asimmetrie nelle scale di valutazione degli obiettivi e dei comportamenti del personale, sono previste specifiche fasi – preventive e successive – di confronto tra dirigenti (o, a seconda dei casi, tra direttori o tra dirigenti apicali);
- la valutazione, con riguardo alla performance organizzativa di strutture complesse o meno, da parte di stakeholder esterni (per esempio, da parte degli utenti di un servizio erogato dall’ufficio o di un campione di cittadini opportunamente individuato o da altri portatori di interessi, fondamentale quando si tratta di dipendenti a stretto contatto con il pubblico).

Considerato che siamo in fase di aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Siciliana si chiede alle SS.LL. in indirizzo di volere integrare il sistema di valutazione regionale con i principi contenuti nella direttiva ministeriale.

Firmato in originale

Il Responsabile Regionale
Benedetto Mineo

I Segretari Generali
Dario Matranga – Marcello Minio