



Prot. n.10/576

Palermo, lì 22/03/10

AL DIRIGENTE GENERALE  
DIPARTIMENTO REG.LE FUNZIONE  
PUBBLICA E DEL PERSONALE

e, p.c.

AL PRESIDENTE DELLA REGIONE  
SICILIANA

ALL' ASSESSORE REG.LE ALLE  
AUTONOMIE LOCALI  
E FUNZIONE PUBBLICA

A TUTTI GLI UFFICI CENTRALI E  
PERIFERICI DELLA REGIONE SICILIANA

OGGETTO: circolare 37537 del 11.3.2010 - D. L.vo 150/2009.

In relazione alla circolare di cui in oggetto questa O.S. – non entrando nel merito dei contenuti – rigetta parzialmente la stessa in quanto non applicabile nel comparto non dirigenziale dei dipendenti regionali e ne chiede, quindi, la parziale modifica relativamente al campo di applicazione.

In merito, procediamo ad alcune considerazioni a supporto della ns. richiesta:

- il c.d. “decreto Brunetta” è in palese contrasto con le norme in materia di personale contenute nello stesso Statuto della Regione Siciliana. **Ci sorprende, anzi, la mancata impugnativa da parte del governo regionale del D.Lgs. n.150/2009 che ha così subito silenziosamente una violazione dello Statuto regionale.**
- anche ammesso che si volesse dar credito ad interpretazioni diverse si invitano le SS.LL. ad una più attenta lettura dello stesso parere 193627167.11.2009 dell'Ufficio legislativo e legale su cui la circolare si basa. Il parere, infatti, in una approfondita analisi individua casi in cui le norme si applicano, casi in cui le norme non si applicano, e infine casi in cui è previsto un passaggio e dei termini per l'adeguamento. L'argomento in questione rientrerebbe in questa ultima fattispecie e le norme dovrebbero essere adeguate con legge e contrattazione collettiva entro il 31/12/2011. In caso di mancato adeguamento i contratti cesserebbero di avere efficacia al 31/12/2012. Inoltre, si afferma che il limite di vincolo dell'autonomia delle

regioni non si può concretizzare nell'individuazione di norme specifiche e dettagliate. Considerato quindi che la materia in questione è espressamente normata dal C.C.R.L. del comparto non dirigenziale non si comprende il valore di questa circolare per il comparto non dirigenziale stesso.

- In ogni caso dobbiamo prendere atto che il legislatore regionale con la l.r. 10/2000 ha scelto di rinviare specificamente (v. art.23) all'art.59 (sanzioni disciplinari) del D.Lgs. n.29/1993 e succ.mod. (oggi art.55, D.Lgs. n.165/2001). C'è, dunque, un rinvio. Tuttavia, per il comparto non dirigenziale, era stato introdotto nel frattempo il nuovo codice disciplinare con la sottoscrizione delle prime norme relative al contratto giuridico 2006/2009 (più rigido certamente del vecchio art.55, D.Lgs.n.165/2001).

Pertanto, è del tutto evidente che fino al rinnovo del contratto non può che continuarsi ad applicare, in quanto non incompatibile, il codice disciplinare vigente come previsto dall'art.73, terzo comma, D.Lgs. n.150/2009.

Mentre al prossimo rinnovo contrattuale scatterebbero i nuovi principi introdotti appunto con il decreto di cui in oggetto. E ciò anche alla luce di quanto prevede la l.r. n.10/2000, in materia di contrattazione collettiva, richiamando i principi del titolo III del D.Lgs. n.29/1993 e successive modificazioni (oggi, n.165/2001): a) il nuovo riparto delle materie tra legge e contratto (la materia disciplinare rimane contrattuale nei limiti consentiti dalla legge); b) l'imperatività delle norme in materia disciplinare secondo i principi del codice civile, ovvero le stesse "entrano" automaticamente nei contratti in luogo di eventuali norme differenti.

Per tutto quanto sopra esposto, e per molte altre considerazioni che per brevità non si ritiene opportuno al momento di esporre, si invita il Dirigente generale a voler revocare immediatamente la circolare in oggetto relativamente all'applicazione per il comparto non dirigenziale, **non potendo, comunque, non rimarcare la sorpresa che desta in questa O.S. la mancata impugnativa da parte del Governo regionale del D.Lgs. n.150/2009 che ha, così, acconsentito – come sopra evidenziato – una palese violazione dello Statuto regionale.**

I segretari generali  
Dario Matranga – Marcello Minio