

Il giorno ventisette del mese di luglio alle ore 01,45 e segg. presso gli uffici della Presidenza della Regione Siciliana siti in Palermo nella P.zza Indipendenza, per la definizione della procedura di cui all'art. 4, commi 5 e seguenti legge 23/7/91 n. 223

Sono presenti:

- La Dr.ssa Anna Saffiotti, dirigente responsabile del servizio U.P.L. di Palermo;

nonché:

- la Società Multiservizi S.p.A. in liquidazione rappresentata dal liquidatore Avv. Anna Rosa Corsello;

- la Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a. rappresentata dal Presidente e legale rappresentante pro tempore

Dr. Gianni Silvia

- da una parte -

Le Segreterie Regionali di:

ALBA rappresentata dal Sig. Maurizio Bongiovanni

CGIL FP rappresentata dal Sig. Franco Campagna

FLAI CGIL rappresentata dal Sig.

CISL FP rappresentata dal Sig. Armando Aiello

FAI CISL rappresentata dal Sig. Benedetto Gambino

FISASCAT CISL rappresentata dalla Sig.ra Domenica Calabrò

COBAS/CODIR rappresentata dal Sig. Michele D'Amico

SADIRS/CISAS rappresentata dal Sig. Fulvio Pantano - CIANFNAWCO ORLAWDO

UGL FP rappresentata dal Sig. Ernesto Lo Verso

UGL FNA rappresentata dal Sig.

UGL TERZIARIO rappresentata dal Sig.ra Vita Letizia Fiorino

UIL FPL rappresentata dal Sig. Giovanni Borrelli

UILA UIL rappresentata dal Sig.

UILTUCS UIL rappresentata dal Sig. Pietro La Torre

USB/RDB rappresentata dal Sig. Paolo Di Gaetano

Le R.S.A. e i dirigenti delle Segreterie Regionali e Provinciali delle seguenti OO.SS.

FISASCAT CISL

UILTUCS UIL

SADIRS

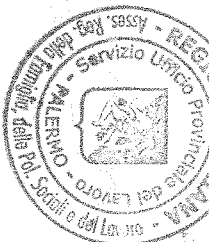
COBAS

CGIL FP

ALBA

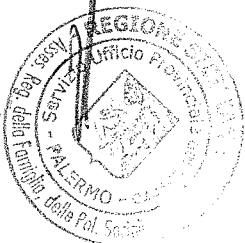
USB

UGL



SOMMA CONFORME ALL'ORIGINALE
27 LUG. 2012
AN DEPOS. 7420
IL DIRIGENTE
Arch. Anna Saffiotti

Verbale di Accordo Sindacale



[Handwritten signature]

• Che, in esecuzione di quanto previsto dall'art. 20 comma 6 della Legge regionale 12 maggio 2010 n. 11 e successivi decreti assessoriali n. 1720 del 28/9/2011 e n. 2333 del 23/11/2011, con nota prot. 282/u del 28/02/2012, indirizzata alle OO.SS. rappresentative nonché alle RSA aziendali, costituite a norma dell'art. 19 Legge 300/1970, al servizio URP e UPL, la Multiservizi S.p.A. in liquidazione ha attivato la procedura prevista e disciplinata dagli artt. 4 e 24 Legge 23/07/1991 n. 223, nei modi e termini prescritti

• Che la comunicazione di cui al comma 2 dell'art. 4 citata legge 223/91, ha indicato specificatamente i motivi del licenziamento collettivo di tutto il personale riconducendolo alle determinazioni assunte dalla Regione Siciliana di non rinnovare le convenzioni in "house" alla Multiservizi, in quanto i servizi strumentali saranno affidati ad una nuova società consortile, come espressamente previsto dall'art. 20 della citata Legge 11/2010.

• Che all'atto della ricezione della suddetta comunicazione, le OO.SS. rappresentative, con note rispettivamente: prot n. 75/U/2012 del 2/3/2012 sottoscritte da CGIL FP, FISASCAT, COBAS CODIR, ALBA, USB-RDB, UGL Terziario e CISAS SADIRS, e prot. n. 731/t/vv/2012 del 2/3/2012 sottoscritta dalla UIL TUCS, hanno richiesto ai sensi del citato art. 4 comma 5, Legge 223/1991 la convocazione allo scopo di esaminare le cause del licenziamento collettivo che avrebbe interessato tutto il personale e l'individuazione delle soluzioni per garantire i livelli occupazionali.

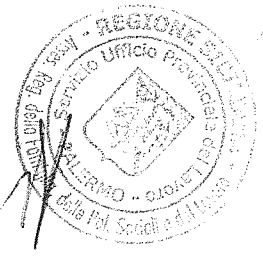
• Che la Multiservizi S.p.A. in liquidazione, con nota prot. 324/u del 7/3/2012, in accoglimento delle richieste delle OO.SS., ha provveduto alla convocazione delle RSA e dei dirigenti delle OO.SS. rappresentative, ai sensi e per gli effetti di cui al comma 5 art. 4 legge 223/91 per il giorno 15/3/2012 ore 16.30 presso i locali della sede societaria.

• Che nell'incontro del 15/3/2012 la Multiservizi S.p.A. in liquidazione ha ribadito le ragioni che hanno generato la procedura di licenziamento collettivo per cessazione di attività, in virtù di quanto espressamente prescritto dall'art. 20 comma 6 della Legge 12 maggio 2010 n. 11 e successivi decreti assessoriali n. 1720 del 28/9/2011 e n. 2333 del 23/11/2011. In particolare ha rappresentato che con verbale di assemblea straordinaria del 06/09/2011 il socio unico Regione Siciliana ha deliberato di non ricapitalizzare la società disponendo contestualmente lo scioglimento anticipato e la messa in liquidazione. In ultimo, ha rassegnato che la regione siciliana e gli enti sanitari soci affideranno ad una nuova società consortile per azioni denominata "Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a." alcuni dei propri servizi ausiliari e strumentali, come saranno individuati nella stipulanda convenzione, e che la nuova affidataria, sulla scorta degli effettivi fabbisogni di personale, come emergeranno dai contratti di servizio, utilizzerà per l'espletamento delle attività affidate, il personale in organico implementato da quello proveniente dalle due società dismesse, nel pieno rispetto delle normative vigenti. Infine, ha comunicato che a far data dall'affidamento dei servizi strumentali in regime di *in house providing* alla società consortile S.A.S. s.c.p.a., la Multiservizi s.p.a. cesserà tutte le attività sociali e procederà pertanto al licenziamento di tutto il personale in organico.

• Che dopo avere ascoltato e preso atto delle determinazioni della società, peraltro in ottemperanza alla richiamata normativa regionale, le OO.SS. hanno richiesto che venissero affrontate le

Premesso

- dall'altra parte -



Handwritten signatures and initials, including a large signature that appears to be 'P.S.' and another that looks like 'R.F.'.

Handwritten signatures and initials at the top of the page, including a large signature that appears to be 'P.S.' and another that looks like 'R.F.'.

- Che con nota 41932 del 06.07.2012 il Ragioniere Generale della Regione Siciliana ha comunicato al Presidente della Beni Culturali S.p.A. che il sopra citato accordo sindacale è stato temporaneamente sottoscritto successivamente alle direttive di cui alla prefata nota prot. 4276, pertanto superate.

- Che con deliberazione n. 247 del 13.07.2012 la giunta regionale di governo ha fornito ulteriori e specifiche direttive su come realizzare le previsioni normative di cui all'art. 20 comma 6 L.r. 11/2010.

- Che la novella legislativa introdotto dall'art. 4 comma 9 D.L. 95/2012 ha costretto la S.A.S. s.c.p.a. a richiedere all'Assessorato regionale dell'Economia, nell'ambito delle attribuzioni di cui all'art. 2 comma 6 della legge regionale n. 19/2008, specifiche direttive in ordine alla coerenza delle previsioni dell'art. 20 comma 6 della legge regionale n. 11/2010 con la nuova disposizione dell'art. 4 comma 9 del D.L. 95/2011, e dopo un parere interlocutorio si è in attesa di ricevere un pronunciamento chiaro e decisivo.

- Che le RSA aziendali e i dirigenti delle OO.SS. rappresentative hanno condiviso le ragioni adottate dalla società, determinandosi in ogni caso per la sottoscrizione di un accordo sindacale, per la definizione bonaria della procedura di cui all'art. 4 comma 9 della L. 223/1991.

- Tutto ciò premesso, le parti convengono e stipulano quanto appresso espresso in articoli progressivi che formano unico ed inscindibile contesto con la superiore premessa

Art. 1

La Multiservizi S.p.A. procederà al licenziamento del proprio personale alla data di scadenza della proroga dei servizi affidati dall'amministrazione regionale, con espressa rinuncia da parte dei lavoratori ai termini di preavviso di cui al contratto collettivo nazionale vigente e relativa indennità.

Contestualmente la S.A.S. s.c.p.a., cui saranno affidati ex novo, con appositi contratti, alcuni dei servizi ausiliari e strumentali da parte dell'amministrazione regionale e dagli altri enti pubblici, soci della consorte, si obbliga per l'espletamento dei predetti ad utilizzare, tenuto conto degli effettivi fabbisogni, il personale proveniente dalle società dismesse, ancorché assunto in virtù di sentenza passata in autorità di cosa giudicata, nel rigoroso rispetto di tutte le normative vigenti in materia di assunzioni.

Nella ipotesi in cui il personale effettivamente in servizio alla data fissata *ex lege* del 31.12.2009, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso la Multiservizi s.p.a. in liquidazione, fosse in numero superiore rispetto ai fabbisogni individuati dalla S.A.S., si procederà a selezionare il personale da assumere per singola categoria di inquadramento secondo appositi criteri e requisiti soggettivi, come espressamente previsto dalla L. 223/1991, concordati con le OO.SS. rappresentative con apposito accordo sindacale.

Dovrà tenersi conto in ogni caso anche dei seguenti criteri :

[Handwritten signatures and stamps]

[Handwritten signature]

[Stamp: Regione Siciliana - Assessorato Regionale dell'Economia]

[Stamp: Regione Siciliana - Assessorato Regionale dell'Economia]

[Circular stamp: Regione Siciliana - Assessorato Regionale dell'Economia]

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures and initials]

1) Le selezioni saranno effettuate per singole categorie di inquadramento (operatori, collaboratori, istruttori direttivi e funzionari direttivi);

2) Nella scelta del personale si dovrà tenere conto delle esigenze tecnico produttive ed organizzative;

3) Il personale da assumere deve possedere i requisiti di cui all'art. 20 comma 6 l.r. 10/2000 e segnatamente essere in servizio effettivo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato già alla data del 31.12.2009 con inquadramento nella medesima categoria;

4) Nell'ambito di ciascuna categoria, preferenza di assunzione per i soggetti che non hanno maturato ancora diritto a pensione, rispetto a coloro che sono già titolari o hanno comunque acquisito il diritto ad un trattamento pensionistico per effetto di un precedente rapporto di lavoro;

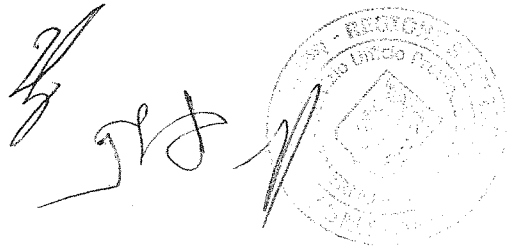
5) Anzianità effettiva di servizio di almeno 36 mesi nella categoria di inquadramento al momento della cessazione del rapporto di lavoro;

6) Al fine di perseguire la razionalizzazione della spesa e la riduzione dei costi di personale, come espressamente previsto dalla legislazione vigente e dalle specifiche direttive assessoriali, saranno esclusi dalle selezioni e quindi dall'assunzione i dipendenti delle società dismesse che hanno già maturato il diritto alla pensione di vecchiaia, anzianità o anticipata alla luce della normativa vigente. Per tali lavoratori la Multiservizi S.p.A. formalizzerà il recesso dal rapporto di lavoro dopo la sottoscrizione del presente accordo e previo accertamento che i medesimi possono da subito godere dei trattamenti pensionistici di vecchiaia, anzianità, anticipata etc.

Art. 2

Il personale proveniente dalla società dismessa sarà assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato disciplinato dalle norme del codice civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, e dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale della regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 L.r. 10/2000, già adottato dalla Beni Culturali S.p.A. oggi S.A.S. s.c.p.a. in virtù della delibera di giunta regionale di governo n. 232 del 31.05.2007, nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 31 primo comma l.r. 6/1997 e dell'art. 18 l.r. 11/2010.

Considerato che il personale neo assunto ha svolto servizio effettivo per parecchi anni presso altra società partecipata dalla regione siciliana, la S.A.S. rinuncerà ad avvalersi della norma di cui all'art. 34 del C.R.L. 2002/2005.



Selezione
8/11/2009
Al
Requisiti
Off. Beni Culturali
del C.R.L. 2002/2005.
pag. 5 di 8

La Multiservizi s.p.a. in liquidazione riconoscerà ai lavoratori licenziati tutti i crediti legittimamente maturati, a vario titolo compresi t.f.r., ferie non godute, salario ed indennità accessorie maturate etc., al momento della risoluzione del rapporto di lavoro, che saranno liquidati nei modi e termini espressamente concordati con le OO.SS. Rappresentative e l'Assessorato regionale dell'Economia. A titolo esemplificativo

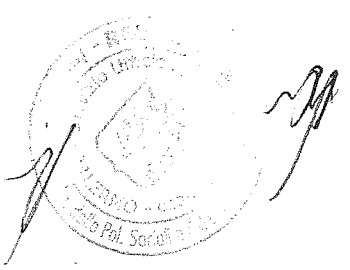
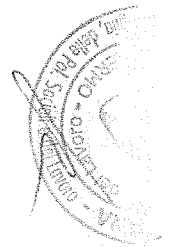
Art. 3

La S.A.S. dichiara che, sulla scorta dei richiesti servizi e correlati fabbisogni di personale, comunicati e individuati dagli enti soci committenti, che sono stati inseriti negli stipulandi contratti di servizio con l'amministrazione regionale e gli enti soci committenti, potrà assumere complessivamente n. 897 unità di personale, *corso obverso essere circa 2/3*. La scelta e selezione del personale da assumere verrà operata secondo i criteri e modalità infra individuati.

La S.A.S. s.c.p.a. offrirà al personale proveniente dalle società dismesse l'assunzione secondo gli inquadramenti, normativi ed economici, scaturenti dagli effettivi fabbisogni, nei profili e mansioni specificate nelle richieste dei servizi come formulate dagli enti soci committenti, secondo quanto espresso nell'ambito dell'assemblea ordinaria all'uopo convocata. L'assunzione sarà effettuata nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 22 e 33 e segg. C.C.R.L. 2002/2005.

Art. 5

L'efficacia e validità del presente accordo restano condizionate sospensivamente:
a) alla stipula dei contratti di servizio tra la S.A.S. s.c.p.a., l'amministrazione regionale e gli enti soci committenti.
b) al positivo esito della richiesta di ulteriori direttive dell'Assessore regionale dell'Economia circa la coerenza della odierna procedura con le previsioni normative di cui all'art. 4 comma 9 D.L. 95/2012 ed al conseguente indirizzo che l'assemblea dei soci, appositamente convocata, fornirà agli organi di amministrazione.
All'eventuale verificarsi delle condizioni sospensive si esplicheranno gli effetti del presente accordo sindacale e le società interessate potranno definire i rispettivi adempimenti e segnatamente le procedure di licenziamento e assunzione che dovranno essere definite entro e non oltre il termine di giorni quindici



Handwritten signature and initials.

Multiple handwritten signatures and initials at the top of the page.

dal verificarsi delle suddette condizioni sospensive.



Art. 6

Resta inteso che rimangono intangibili dal presente accordo i diritti soggettivi dei singoli lavoratori che potranno essere reclamati nelle opportune sedi giudiziarie. La Multiservizi, a prescindere da quanto espresso nel precedente comma, si impegna ad attivare entro sette giorni dalla sottoscrizione della presente una coda contrattuale per affrontare tutto il contenzioso interno ed esterno a tutt'oggi pendente.

Art 7

La S.A.S. si impegna a destinare per la costituzione del fondo FAMF la somma di € 2.923.819,00 corrispondente alle risorse allo stesso scopo già destinate dalla Multiservizi

Art. 8

Con la sottoscrizione del presente accordo viene riconosciuta la rappresentatività delle OO.SS. anche presso S.A.S., secondo le modalità e termini ivi vigenti.

Art. 9

Sulla scorta dei contenuti del presente accordo le parti dichiarano concluso l'esame congiunto previsto della Legge 223/91, autorizzando la società Multiservizi S.p.A. a formulare il recesso dai rapporti di lavoro, nei termini e modalità infra indicati.

Con la sottoscrizione del presente accordo sindacale le parti espressamente convengono che vengono sanate le eventuali irregolarità formali dell'intera procedura di licenziamento collettivo così come previsto dalla legge 92/2012 con ratifica e condivisione di tutti gli atti e procedure poste fino ad oggi in essere dalla società

Resta inteso che l'assenso delle OO.SS. si renderà efficace al momento del verificarsi delle condizioni sospensive introdotte dalla S.A.S.

~~Si allegano:
1) copia documentale con procedura 223/2012
2) verbale di scelta e selezione delle OO.SS. in itinere da assumere.~~

Del che il presente verbale. Letto, confermato e sottoscritto.

Handwritten signatures and stamps at the top of the page, including a circular stamp of the Chamber of Commerce of Bergamo.

Vertical handwritten note on the left margin: "Sottose"

Vertical handwritten mark on the left margin: "P"

Vertical handwritten note on the left margin: "Rel. 15/10/12"

