

**IPOTESI DI ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 3, comma 3 DEL CCRL PER IL  
COMPARTO NON DIRIGENZIALE – Integrazione dei criteri di cui al comma 4,  
art. 85 del vigente CCRL**

Visto l'art. 85 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale;

Visto il comma 5 dell'art. 2 dell'accordo stipulato in data 1 dicembre 2008 in ordine agli accantonamenti delle quote FAMP per l'anno 2008.

Ciò premesso, l'Aran Sicilia e le OO.SS. sottoscrivono il presente accordo.

**Art. 1**

I criteri elencati all'art. 85, comma 4 del vigente CCRL per il comparto non dirigenziale, già integrati dalle disposizioni di cui all'art. 2 dell'accordo per il FAMP del 2008, sono ulteriormente integrati dalle disposizioni contenute negli articoli seguenti.

I suddetti criteri avranno efficacia esclusivamente con riguardo alle procedure per l'attribuzione della progressione economica al 1° gennaio 2008 e, pertanto, non saranno in alcun modo vincolanti per le eventuali progressioni future.

**Art. 2**

Le due distinte graduatorie, concernenti rispettivamente il personale a tempo indeterminato ed il personale a tempo determinato, vanno compilate per categoria secondo i titoli posseduti alla data del 1° gennaio 2008 con le seguenti limitazioni:

a) esperienza professionale maturata

per il personale a tempo determinato viene rapportata all'anzianità di servizio a qualsiasi titolo prestato;

per il personale a tempo indeterminato viene considerata l'anzianità di servizio maturata con il rapporto di lavoro a tempo indeterminato

presso l'Amministrazione Regionale e le sopresse Aziende Provinciali

per l'Incremento del Turismo e Aziende Autonome di Soggiorno e Turismo ;

con un limite massimo di punti 60

b) titoli di studio

con un limite massimo di punti 40

**scaricato dal sito www.codir.it**

c) percorsi formativi

0

Per un totale massimo di punti

100

Ai percorsi formativi non è stato attribuito alcun punteggio in quanto con nota prot. n. [www.codir.it](http://www.codir.it) 100180 del 3 dicembre 2008 il Dipartimento del Personale ha comunicato che non è possibile assumere quale criterio di selezione per l'art. 85, comma 4, lett. c) del CCRL 2002/2005 la partecipazione ai corsi di formazione, stante che gli stessi non sono stati realizzati per la totalità dei dipendenti interessati alla selezione così come previsto espressamente dalla disposizione contrattuale.

### Art. 3

1. Per la predisposizione delle graduatorie nell'ambito delle varie categorie saranno utilizzate le seguenti indicazioni:

a) esperienza professionale maturata (max 60 punti)

per tutte le categorie si attribuiscono:

- per ogni anno di servizio o frazione superiore a sei mesi secondo i criteri indicati alla lett. a) del precedente art. 2 punti 2
- per ogni posizione economica rivestita all'interno della categoria punti 4

b) titoli di studio (max 40 punti)

#### Categoria A

- titolo di studio corrispondente (scuola dell'obbligo) punti 15
- titolo di studio superiore (diploma II grado) punti 15
- “ “ “ “ (laurea breve) punti 5
- “ “ “ “ (laurea specialistica) punti 5
- “ “ “ “ (laurea vecchio ordinamento) punti 10

#### Categoria B

- titolo di studio corrispondente (scuola dell'obbligo) punti 15
- titolo di studio superiore (diploma II grado) punti 15
- “ “ “ “ (laurea breve) punti 5
- “ “ “ “ (laurea specialistica) punti 5
- **scaricato dal sito [www.codir.it](http://www.codir.it)** (laurea vecchio ordinamento) punti 10

**www.codir.it**

**Categoria C**

- titolo di studio previsto dall'interno	punti	5
- titolo di studio corrispondente (diploma II grado)	punti	10
- " " " superiore (laurea breve)	punti	15
- " " " " (laurea specialistica)	punti	10
- " " " " (laurea vecchio ordinamento)	punti	25

**Categoria D**

- titolo di studio previsto dall'interno	punti	10
- titolo di studio corrispondente (laurea breve)	punti	20
- " " " superiore (laurea specialistica)	punti	10
- " " " " (laurea vecchio ordinamento)	punti	30

In caso di parità di punteggio prevale la maggiore anzianità anagrafica.

2. Il numero delle progressioni economiche da attribuire distintamente per i dipendenti a tempo determinato e a tempo indeterminato, va calcolato in proporzione alla massa salariale di ciascuna categoria in rapporto al totale complessivo delle retribuzioni tabellari dei dipendenti. Qualora le somme assegnate ad una categoria risultino in esubero, le stesse con i medesimi criteri di ripartizione, sono utilizzati per le restanti categorie.

**Art. 4**

Il presente accordo sarà trasmesso al Dipartimento del Personale che curerà gli adempimenti relativi alla predisposizione delle graduatorie anche, ove ritenuto necessario, tramite procedure standardizzate di autocertificazione.

**scaricato dal sito [www.codir.it](http://www.codir.it)**