



Segreteria Generale

Prot. n. 11/714

Palermo li 05 APR. 2011

OGGETTO: Aggiornamenti bozza CCRL giuridico 2006/2009.

All'ARAN Sicilia
Viale Trinacria
PALERMO

In allegato alla presente si trasmettono gli aggiornamenti alla piattaforma COBAS/CODIR del contratto giuridico 2006/2009 già in Vs possesso.

Tali aggiornamenti vanno considerati esclusivamente come tali e, pertanto, in linea di massima non sostituiscono l'impianto generale della piattaforma a suo tempo trasmessa.

In ultimo si coglie l'occasione per invitare codesta Agenzia a volere manifestare al Governo la posizione del COBAS/CODIR circa l'inadeguatezza, più volte manifestata, delle somme destinate al rinnovo del contratto economico del comparto non dirigenziale e, ancor di più, dell'assoluta mancata previsione di finanziamento di istituti contrattuali da avviare con il quadriennio normativo, ritenuti essenziali per un efficace processo di ammodernamento della macchina amministrativa agendo anche su di un processo motivazionale e meritocratico dei dipendenti regionali.

Distinti saluti.

I SEGRETARI GENERALI
Marcello Minio - Dario Matranga



Segreteria Generale

COBAS/CODIR

Aggiornamenti bozza CCRL giuridico 2006/2009

- 1) prevedere certezza nei tempi per la stipula nuovi contratti;
- 2) prevedere l'istituto della vacanza contrattuale da concordare con le OO.SS per il periodo di blocco dei rinnovi contrattuali;
- 3) ampliare le materie sottoposte a contrattazione collettiva;
- 4) confermare a 15 le ore di assemblea;
- 5) riclassificazione del personale, a seguito della L.R. 19/2008, con possibilità di carriera, eventualmente, senza che ciò comporti maggiori oneri per l'amministrazione;
- 6) Procedura di prima applicazione di riclassificazione del personale con passaggio orizzontale;
- 7) procedure a regime di progressioni verticali con cadenza annuale;
- 8) rivalutazione del salario accessorio rispetto a quello fissato al 2005;
- 9) fare confluire le risorse economiche destinate al piano di lavoro sulla parte fissa del salario attraverso, in mancanza di nuove risorse, il finanziamento di taluni istituti contrattuali;
- 10) riforma di tutte le indennità alla luce delle nuove esigenze organizzative di lavoro;
- 11) aree tematiche e profili professionali: consultazione in quei dipartimenti che prevedono particolari profili tecnici e contrattazione regionale presso l'ARAN per la tematica complessiva con eventuale consulenza del Dipartimento della F.P.
- 12) individuazione di ruoli transitori ad esaurimento all'interno dei quali fare confluire, su base volontaria, tutto quel personale che continuerà a svolgere mansioni non corrispondenti alle declaratorie di categorie ;
- 13) ricognizione dei vuoti in organico della dirigenza regionale con possibilità di inserimento di funzionari direttivi, su base selettiva e con le modalità previste dalla normativa vigente. Determinazione annuale a regime dei vuoti in organico;
- 14) abolizione del limite dei tre giorni per permessi familiari o personali e ampliamento delle 18 ore per i permessi frazionati, abolizione della discrezionalità di concessione da parte del dirigente;
- 15) malattia: ampliamento garanzie per patologie gravi o croniche; non conteggiare i giorni relativi a ricovero ospedaliero ai fini di quanto previsto dai commi da 1 a 7 dell'art. 50 del CCRL;
- 16) rivisitazione integrale dell'istituto delle missioni;
- 17) assicurazione amministrativa obbligatoria con oneri a carico dell'amministrazione per le mansioni e funzioni del personale del comparto "C" e "D";



Segreteria Generale

- 18) istituzione di un fondo per il finanziamento integrale per il riscatto dei contributi previdenziali per il personale *ex contrattista* contrattualizzato a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 17 comma 12 del D.L. 78/2009;
- 19) finanziamento integrale con fondi extra FAMP dei profili evoluti ed individuazione criteri di attribuzione;
- 20) formazione: prevedere fondi certi di bilancio da assegnare alla F.P. per l'espletamento di corsi di formazione a carattere generale ed individuazione di fondi da assegnare ai singoli dipartimenti per corsi di formazione di tipo tecnico-specifico; estensione obbligatoria della formazione a tutti i dipendenti avviando contestualmente verifiche da parte della F.P.;
- 21) rideterminazione in almeno € 20,00 della indennità mensa o, alternativamente, corresponsione del buono pasto su base volontaria;
- 22) alla luce della rideterminazione della pianta organica ai sensi dell'art. 51 della L.R. n. 11/2010, non ravvisandosi la necessità di alcuna mobilità interna, se ne abolisce l'istituto;
- 23) vice dirigenza: previsione dell'istituto e predisposizione di apposita piattaforma in separata sede;
- 24) Personale forestale: viene presentata a parte apposita piattaforma; congelamento delle corrispondenti indennità al personale forestale in distacco presso altre Amministrazioni. Risoluzione delle questioni relative all'area del Corpo forestale con particolare riferimento anche al personale amministrativo da inserire nell'organico.
- 25) Risoluzione problematica riposizionamento dipendenti all'interno delle aree come previsto dall'art. 108 del C.C.R.L. 2002/2005.

Questo documento rappresenta una brevissima sintesi di alcuni aggiornamenti della piattaforma del COBAS CODIR già presentata all'ARAN e, come tale, ne costituisce esclusivamente integrazione.

Il COBAS/CODIR si riserva di presentare apposite proposte tecniche ed ulteriori aggiornamenti su ogni singolo tema del contratto giuridico ed economico.

SEGRETERI GENERALI
Marcello Minio – Dario Matranga