

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2007

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

LE PARTI

- Visto il vigente CCRL del personale regionale e, in particolare, l'art. 6;
- Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dell'ARAN Sicilia sottoscritto provvisoriamente in data 19 giugno 2007;
- Vista la relazione del Collegio dei Revisori dei conti circa la compatibilità dei costi contrattuali con le risorse finanziarie dell'Agenzia;
- Ritenuto di potere sottoscrivere definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2007 del personale dell'ARAN Sicilia

E' sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2007 che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Palermo, 27. VI. 2007

Per l'ARAN SICILIA

[Handwritten signature]

Per le OO.SS.

UIL-FPL
[Handwritten signature]

Cisl *[Handwritten signature]*

UGL *[Handwritten signature]*

SIDAO *[Handwritten signature]*

SADIR S *[Handwritten signature]*

FIADDEL *[Handwritten signature]*



CONTR/2007/9 ohl S. VII. 2007

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2007**

ART. 1
Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (*di seguito denominato CCDI*) relativo all'utilizzo ed alla destinazione del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (*di seguito denominato FAMP*), stipulato in conformità a quanto previsto dall'art. 4, comma 4, lettera A e dall'art. 6 del CCRL 2002-2005 del personale regionale del comparto non dirigenziale (*di seguito denominato CCRL*), si applica al personale con qualifica diversa da quella dirigenziale in servizio presso l'ARAN Sicilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

ART. 2
Durata e decorrenza

1. Il presente CCDI ha validità fino al 31 dicembre 2007.

ART. 3
Materie disciplinate

1. Con il presente CCDI, in conformità a quanto previsto dal CCRL, sono disciplinate le materie relative alla destinazione delle risorse del FAMP, alla articolazione dell'orario di lavoro, alla valutazione del personale e alla formazione professionale.

ART. 4
Risorse

1. Per l'anno 2007 il FAMP utilizzabile per il personale a tempo indeterminato è pari a € 275.000,00, mentre il FAMP utilizzabile per il personale a tempo determinato è pari a € 18.000,00.
2. Le modalità di ripartizione dei fondi sono indicate rispettivamente negli allegati "A" e "B".
3. In via prudenziale, al fine di uniformarsi alle decisioni assunte in sede di contrattazione regionale per gli adempimenti di cui all'art. 89, comma 3, del CCRL, le parti concordano di suddividere il quadro economico in due semestralità ed approvano, pertanto, il FAMP relativo al primo semestre.

ART. 5
Procedure di stipula

1. Il CCDI sarà stipulato tra le parti dopo l'effettuazione dei seguenti passaggi:
 - ⇒ trasmissione della ipotesi di contratto entro 5 giorni dalla sua definizione, al Collegio dei Revisori dei conti per la verifica della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;
 - ⇒ acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti ovvero trascorsi 15 giorni dalla data di trasmissione della ipotesi di contratto al Collegio dei Revisori dei conti senza che quest'ultimo abbia formulato osservazioni o posto in essere rilievi, sottoscrizione definitiva del contratto;
 - ⇒ trasmissione del CCDI definitivo al Comitato direttivo dell'Agenzia per la presa d'atto.

ART. 6
Articolazione dell'orario di lavoro

CCL/FP
F. Testa

UGL
E. ABDEL
AL

SAD
BIL

SADIRS

UGL-FPL
SPW
Pine

1. L'orario di lavoro per il personale non dirigenziale dell'ARAN Sicilia di 36 ore settimanali si articola, di norma, in 6 ore e 30 minuti nei giorni lavorativi da lunedì a venerdì, con esclusione del mercoledì nell'ambito del quale, per prassi comune a tutti gli Assessorati regionali, dovranno essere prestate 10 ore lavorative.
2. Ferma restando la flessibilità dell'orario di entrata (7,30-9,00), l'orario di lavoro sarà prestato in tutti i giorni lavorativi della settimana; nelle ore antimeridiane dalle ore 7,30 alle ore 15,30 e nella giornata di mercoledì dalle ore 7,30 alle ore 19,30.
3. All'interno dell'orario di servizio, la presenza dovrà essere assicurata dal personale, contemporaneamente, almeno dalle ore 9,00 alle ore 13,30 e, nella giornata di mercoledì, anche dalle ore 15,00 alle ore 18,00.
4. Le prestazioni di lavoro straordinario potranno essere rese, nell'ambito del budget annuale che verrà contrattato e concordato con le OO.SS., soltanto per effettive esigenze di servizio, per non più di 4 ore e per non più di 3 pomeriggi settimanali con esclusione del venerdì, salvo che per particolari ed eccezionali motivi di servizio.
5. L'indennità di mensa è estesa a tutte le situazioni lavorative preventivamente o contestualmente autorizzate che determinano un prolungamento dell'attività di servizio che, eccedendo le 6 ore e 30 minuti e ferma restando la fruizione della pausa pranzo di almeno mezz'ora, comportano una successiva ripresa della prestazione lavorativa

ART. 7

Piano di lavoro

1. Il Piano di lavoro costituisce il documento unico di programmazione all'interno del quale sono individuate tutte le attività di competenza dell'Agenzia, i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili. Nell'ambito del piano di lavoro sono previste le indennità elencate nell'allegato "M" al CCRL.
2. Il Piano di Lavoro per l'anno 2007 è predisposto nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 91 del CCRL.

ART. 8

Criteri per l'attribuzione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro

1. Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro sono calcolate facendo riferimento ai parametri massimi di cui all'allegato "L" del CCRL. La quota individuale viene decurtata in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal personale a qualsiasi titolo con eccezione delle assenze indicate nell'art. 92, comma 3, del CCRL.
2. L'erogazione del compenso per la partecipazione al piano di lavoro avverrà con le modalità indicate nel vigente CCRL.

ART. 9



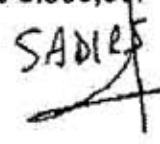
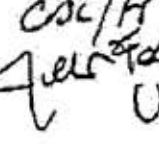
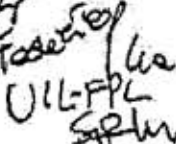
Valutazione degli apporti individuali di produttività

1. Il sistema di valutazione degli apporti individuali di produttività sarà esaminato dalle parti entro il prossimo mese di luglio.

ART. 10

Lavoro straordinario

1. La percentuale del FAMP destinata alla remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario è determinata in misura pari al 20% della quota a disposizione e cioè € 55.000,00 per il personale a tempo indeterminato e € 3.600,00.

UGC     

2. Per la disciplina delle prestazioni di lavoro straordinario si rinvia a quanto previsto dall'art. 90 del CCRL.
3. In relazione a quanto previsto dal comma 3 dell'art. 4 del presente CCDI le parti concordano di svincolare le risorse relative al lavoro straordinario nella misura del 10% oltre a quello già effettuato.

ART. 11 **Indennità**

1. Nell'ambito del piano di lavoro per il periodo 1 gennaio-31 dicembre 2007, sono individuate le seguenti indennità comprese nell'allegato "M" al CCRL, da corrispondere secondo i criteri di seguito individuati:
 - ⇒ **Compenso all'Istruttore Autista assegnato al Presidente:** viene riconosciuto un compenso annuo omnicomprensivo da rapportare al periodo effettivo di servizio e agli accordi regionali riguardanti gli autisti assegnati agli Organi politici, con esclusione della indennità di risultato, sarà pari a € 15.600,00 comprensive anche della indennità di guida;
 - ⇒ **Indennità informatica:** da erogare al responsabile del sistema informatico dell'Agenzia nell'importo di € 150,00 mensili;
 - ⇒ **Indennità al consegnatario, al vice consegnatario e al cassiere:** da erogare al personale incaricato, nelle seguenti misure:
 - ⇒ Consegnatario € 200,00 mensili;
 - ⇒ Vice consegnatario € 100,00 mensili;
 - ⇒ Cassiere € 200,00 mensili.

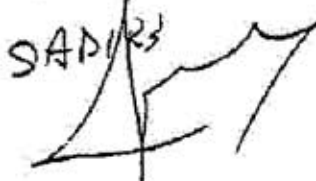
ART. 12 **Formazione del personale**

1. Al personale che presta servizio presso l'Agenzia è garantita una adeguata formazione sulla base del "Piano di Formazione del Personale 2007/2008" approvato dal Comitato direttivo con delibera n. 11 del 16 aprile 2007 che viene allegato al presente CCDI sotto la lettera "D" per farne parte integrante e sostanziale.

ART. 13 **Norme finali e di rinvio**

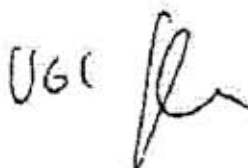
1. Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa riferimento al Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000 con qualifica diversa da quella dirigenziale per il quadriennio giuridico 2002-2005 che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa.



SADIRIS


Pue

AG FIADEL

UGI


CRSL/AG
Faleci

UIL-FPL
SP

**PERSONALE DELL'ARAN SICILIA - F.A.M.P. 2007 - VISTO DI COMPATIBILITA'
CON I VINCOLI DI BILANCIO (ART. 6 CCRL)**

Il Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (FAMP) per il personale a tempo indeterminato è allocato nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2006 al CAP. 111204 per un importo di euro 275.000,00, mentre quello per il personale a tempo determinato è allocato al CAP. 111207 per un importo di euro 18.000,00.

La retribuzione accessoria da erogare al personale del comparto non dirigenziale che presta servizio presso l'Agenzia - a tempo indeterminato e a tempo determinato - negoziata con le Organizzazioni Sindacali nel corso della riunione di contrattazione sindacale del 23 ottobre 2006 è così suddivisa:

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

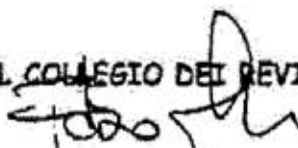
- lavoro straordinario € 55.000,00 (20%)
- Piano di lavoro € 220.000,00 (80%) di cui:
 - Ind. consegnatario, vice consegnatario, cassiere e ind. informatica € 7.800,00
 - Retribuzione annua onnicomprensiva istruttore autista auto di servizio € 15.600,00

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

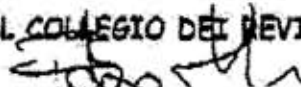
- lavoro straordinario € 3.600,00 (20%)
- Piano di lavoro € 14.400,00 (80%)

Ciò premesso, si attesta che le somme destinate al trattamento economico accessorio da corrispondere al personale dell'ARAN Sicilia - a tempo indeterminato e a tempo determinato - con qualifica diversa da quella dirigenziale, trovano copertura nell'ambito del bilancio 2007.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI



IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI



ALLEGATO "B"

ARAN SICILIA

PROSPETTO RIPILOGATIVO DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

TOTALE 2007	18.000,00		
DI CUI:			
STRAORDINARIO	3.600,00	20	%
PROGETTO OBIETTIVO	.	0	%
PIANO DI LAVORO	14.400,00	80	%

STANZIAMENTO DI BILANCIO

18.000,00

ARAN SICILIA

ALLEGATO "A"

DETERMINAZIONE E RIPARTO DEL F.A.M.P. ESERCIZIO 2007

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA COMPARTO

TOTALE F.A.M.P. 2007 275.000,00

DI CUI:

STRAORDINARIO	55.000,00	20	%
PROGETTO OBIETTIVO		0	%
PIANO DI LAVORO	220.000,00	80	%

L' 80% DESTINATO ALLA CORRESPONSIONE DEL PIANO DI LAVORO E' COSI' STRUTTURATO:

a)	INDENNITA' CONSEGATARIO, VICE CONSEGATARIO, CASSIERE E INDENNITA' INFORMATICA (Allegato M del CCRL del Comparto non dirigenziale)	7.800,00
b)	RETRIBUZIONE ANNUA LORDA OMNICOMPENSIVA ALL'ISTRUTTORE ADDETTO ALLA GUIDA DELL'AUTO DI SERVIZIO DEL PRESIDENTE DELL'AGENZIA	15.600,00
c)	COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE AL PIANO DI LAVORO NETTO	196.600,00

STANZIAMENTO DI BILANCIO 275.000,00