

## I NODI DELLA SICILIA

CI SONO VOLUTI DUE ANNI PER SCEGLIERE I TRE MEMBRI DELL'OIV: LE NUOVE REGOLE SONO DAL 2017. LA UIL: SUBITO LA RIFORMA



Una manifestazione di protesta di dipendenti regionali: l'Oiv, l'organismo indipendente di valutazione dei lavoratori, non si è ancora insediato e le gratifiche vengono distribuite a pioggia. FOTO PIZZARRO

# Premi ai regionali, fermo il pool dei controlli

L'organismo indipendente di valutazione si insedierà a novembre. Il sindacato autonomo: dite chi incassa le gratifiche

**Giacinto Pipitone**  
PALERMO

\*\*\* Le valutazioni rigorose non ci saranno. Anche quest'anno dirigenti e dipendenti della Regione riceveranno premi straordinari sulla base di criteri stabiliti negli anni scorsi e che, secondo la Corte dei Conti e i sindacati, hanno assicurato gratifiche a pioggia. L'Oiv, l'organismo indipendente di valutazione, non si insedierà prima di novembre. Ultimo atto di un percorso finto di snappi, ritardi ed errori. La legge che ha previsto l'Oiv è del 2011 e aveva lo scopo di adeguare la Regione ai sistemi di valutazione nazionali. Il bando con cui sono stati selezionati i membri dell'Oiv è del giugno 2014 ma l'esame delle domande è terminato a luglio. Dunque ci sono voluti due anni per scegliere i tre membri: Corrado Vargara (docente di Scienze economiche), Maria Cristina Cavalario (associata di diritto amministrativo) e Annalisa Panabianco.

Tra via, spingono all'Oiv, il decreto di nomina prevede che la struttura inizi a lavorare a novembre. Fino ad allora si andranno con i vecchi criteri di valu-

tazione. Di più, si proverà a recuperare ritardi nella valutazione che risalgono perfino a due o tre anni fa. Ci sono dirigenti - spiegano all'Oiv - che non hanno mai fornito i documenti necessari per una valutazione completa. Solo dall'anno prossimo l'Oiv, sulla base di indicazioni del presidente della Regione, fisserà una nuova griglia di obiettivi a cui agganciare la valutazione. I membri del nuovo organismo precisano che «anche in passato ci sono stati casi di decurtazione di premi». Ma i sindacati non sono d'accordo. Il Cobas Codz, la sigla autonoma più rappresentativa guidata da Dario Natraaga e Marcellino Mino, ha chiesto che vengano pubblicate le valutazioni dei dirigenti generali, ai quali viene elargita regolarmente il massimo dell'indennità di risultato.

L'Oiv servirà a valutare i dirigenti generali, il cui premio di risultato varia dai 9.296 ai 15.493 euro annui. Il sistema di controllo è piramidale. Si prevede che siano poi i dirigenti generali a controllare quelli intermedie questi a loro volta a verificare i risultati dei funzionari. Il risultato? Anche in questo caso un sindacato, la Uil con Lara Crimi, al al-

## DOVE DOBBIAMO ARRIVARE?

**Nino Sunseri**

SEGUE DALLA PRIMA PAGINA

**O**gni anno non passa giorno senza che venga fuori un altro vantaggio, un nuovo premio, una concessione per pochi. L'ultima scoperta riguarda la commissione incaricata di valutare i dirigenti generali in funzione del bonus annuale. Una selezione in base al merito. Mai fatta in Sicilia. Per questo guardate all'interno degli uffici con odio e sospetto. I premi annuali vengono considerati un diritto acquisito. Una sorta di quinquagesima mensilità. Due anni fa, finalmente, l'attuale giunta aveva deciso di rompere il vecchio magico rimbando una commissione di valutazione. Scelta non facile perché bisogna trovare degli

esperti assolutamente indipendenti. Dovevano essere capaci di giudicare il lavoro delle amministrazioni senza però aver mai avuto rapporti con gli uffici. Una specie di tassa aliena la cui ricerca, già molto difficile, si è scontrata con la consueta indifferenza della politica che scrive leggi e decreti senza mai occuparsi che divengano realtà. Così sono passati ben due anni senza che la commissione si insediassero. Il miracolo, probabilmente, si concretizzerà in autunno inoltrato. Troppo tardi per cambiare tutte le carte di tutti gli uffici e quindi poter esprimere una valutazione di merito. Come fare allora? Semplice: anche per quest'anno i premi verranno distribuiti ai vari dirigenti della Regione. Non importa se meritevoli o meno. Poi l'anno prossimo vedrà. E l'urica strada? Magari no. Si potrebbe anche fare il con-

trario. Il canone invertito. Visto che i soliti ritardi della burocrazia hanno rallentato l'insediamento della commissione potrebbe starsi una sanzione: per quest'anno niente premi. Se ne parlerà nel 2017. Sarebbe una bella lezione. Certamente la maniera per scegliere una burocrazia defatigata e sonnambolica. D'altronde come stupiti: decenni di clientela hanno ridotto gli uffici in condizioni penose. Aver dedicato al merito il favore della fuletti di partito ha costruito una Casta che la politica e il sindacato in merito proietta. La mobilità è difficile? Bloccata da deleghe sindacali concesse con tempismo assurdo, secondo le accuse del presidente Crocetta. Gli straordinari? Concessi per volontà del direttore non sulla base delle esigenze del servizio ma semplicemente della fedeltà personale. La legge Madia? Si ferma allo Stretto. Non c'è il Ponte. Non arriva in Sicilia. E allora ripetiamo: ma dove dobbiamo arrivare?

lagnare le briciole: «Attualmente tutti i dipendenti ricevono il massimo. Questo perché la valutazione è fittizia. La Regione non ha mai fissato i carichi di lavoro su cui dovrebbe essere misurata la singola performance del dipendente, esistono solo vaghi obiettivi generali di tutto l'ufficio». La Uil contesta la mancanza a riforma dei premi di risultato, che dove essere previsti nel rinnovo (anche questo salito) del contratto collettivo. I premi per i dipendenti sono in discussione in questi giorni. Sindacati e dirigenti generali sono all'agenzia per la contrattazione per decidere i criteri di divisione. Lo scontro si è aperto perché una decisa dirigenza ha chiesto di prelevare a monte poco più di 8 milioni dal fondo di 40 milioni per premiare solo alcuni dipendenti che, secondo la certificazione dei vertici, avrebbe fatto lavori straordinari o speciali. I sindacati hanno contestato questo piano perché riturbera la torta per tutti gli altri dipendenti. Il caso dei premi è arrivato nei giorni in cui si è registrato il flop delle nuove norme sui trasferimenti e del recepimento della legge Madia. Ma a l'As i tempi sono lunghi.

**HAPPY BIRTHDAY DORELANBED!**

**EXTRA SCONTO**

SULLE COLLEZIONI ESCLUSIVE DORELANBED

FINANZIAMENTO A TASSO ZERO

Ti aspettiamo fino al 30 ottobre

**LETTI  
MATERASSI  
RETI  
GUANCIALI**

**dorelanbed**  
I negozi dei tuoi sogni

**PALERMO**  
Via Simone Corleo, 5 • Via Malaspina, 207 • Viale Emilia, 3/15

**TRAPANI**  
Via Virgilio, 15