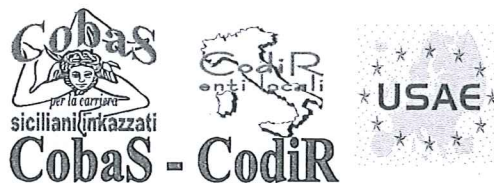


Prot. n. 16/56Palermo li 15 GEN 2016

All'Assessore Regionale
delle Autonomie Locali e della
Funzione Pubblica
Viale della Regione Siciliana n. 2194
90135 Palermo

e, p.c. Al Dirigente Generale del Dipartimento
della Funzione Pubblica e del Personale
Viale della Regione Siciliana, 2194
90135 - Palermo

Al Direttore del Fondo Pensioni Sicilia
Viale Regione Siciliana, 2246 -
90135 Palermo

OGGETTO: Richiesta implementazione dotazione organica

In questi ultimi mesi si è ulteriormente impoverita la dotazione organica di alcuni uffici che avevano, già in passato, avanzato richiesta di personale.

A parte l'annosa questione degli uffici che gestiscono i Fondi Comunitari, in queste ultime settimane è scoppiata una vera e propria emergenza presso alcuni Servizi Gestione Giudica ed Economica della Funzione Pubblica. Suddetti uffici stanno predisponendo, in condizioni di assoluta emergenza (in alcuni casi con una sola unità di personale), l'enorme mole degli schemi di decreto di determinazione della pensione dei dipendenti che hanno chiesto di essere posti in quiescenza determinando l'accumulo di notevoli ritardi.

Un ragionamento a parte va fatto per il Fondo Pensioni Sicilia, presso cui confluiscono tutti i sopra citati schemi di decreto, che funge da una sorta di "imbuto" dovendo provvedere, con un organico ridotto all'osso, all'accertamento giuridico/contabile degli schemi di decreto e alla successiva erogazione della pensione oltreché alla liquidazione della buonuscita.

In ogni caso non risulta accettabile e non più sostenibile assistere a ritardi che, in taluni servizi del personale, superano anche i 5 mesi nell'erogazione della pensione arrecando notevoli danni in termini economici ai diretti interessati.

Per quanto sopra si invita la S.V. a volere impartire, con l'urgenza che il caso richiede, opportune direttive per il potenziamento dei sopra citati uffici, anche dal punto di vista della dotazione finanziaria. Relativamente al Fondo Pensioni, ad esempio, si suggerisce l'abolizione della figura del Garante per l'erogazione delle prestazioni e l'utilizzo del relativo compenso per incentivi al personale, trattandosi, a nostro parere di un organo che privo di effettiva efficacia.

Si sollecita, inoltre, l'immediata apertura della stagione contrattuale (comparto e dirigenza) che preveda la riqualificazione e riclassificazione del personale interno assolutamente sufficiente, se opportunamente motivato, a fare fronte alle esigenze dell'amministrazione senza fare ricorso a nuove assunzioni o ad assistenze tecniche.

Cordiali saluti

I Segretari Generali

Marcello Minio – Dario Matranga

