



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA
E DEL PERSONALE

Servizio I

Prot. n° 90030 \

Palermo 20 GIU. 2012

Oggetto: Deliberazione n. 151 del 21 maggio 2012. "Procedure per l'attuazione della direttiva del Presidente della Regione Siciliana n.5027 del 3 aprile 2012".

All'Assessore Regionale delle Autonomie Locali
e della Funzione Pubblica

- Gabinetto
- Segreteria Tecnica

SEDE

Alle OOSS

LORO SEDI

Alla Presidenza della Regione Siciliana

- Gabinetto
- Segreteria di Giunta
- Segreteria Generale

Palazzo d'Orleans

PALERMO

Al Ragioniere Generale

Via Notarbartolo

PALERMO

Con Deliberazione n. 151 del 21 maggio 2012 "Procedure per l'attuazione della direttiva del Presidente della Regione Siciliana n.5027 del 3 aprile 2012" il Governo ha preso atto della relazione di questo Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale n.74745 del 21 maggio 2012 ed ha onerato questo stesso Dipartimento di attivare le procedure amministrative di cui all'articolo 8, comma 5, della legge regionale 29 dicembre 2010, n.24, al fine di dotare la Ragioneria generale della Regione di figure dirigenziali in possesso della laurea in discipline economiche e di esperienza in materia contabile, finanziaria e di gestione del bilancio.

Ed in effetti il legislatore regionale con l'articolo 5 della legge regionale 29 dicembre 2010, n°24 (recante Norme in materia di rapporti di lavoro subordinato), ha previsto che " l'Amministrazione regionale e gli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 30 aprile 1991, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni, per le esigenze connesse al fabbisogno di personale, assumono esclusivamente con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, secondo gli istituti ed i principi previsti dall'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e con la stessa legge, e precisamente con l'art.8, comma 5, ha contemporaneamente previsto una

speciale procedura di reclutamento di personale esclusivamente per la Ragioneria Generale disponendo che "al fine di fare fronte al potenziamento dei compiti istituzionali della Ragioneria Generale della Regione, derivante dalla normativa comunitaria e nazionale in materia contabile e finanziaria, il Dipartimento regionale della funzione pubblica è autorizzato ad attivare l'istituto di cui al comma 2-bis dell'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per l'anno 2011 l'autorizzazione è fissata per un numero di posti pari al 60 per cento di quelli di cui al comma 12 dell'articolo 26 della legge regionale 16 aprile 2003, n. 4. Le procedure di cui al presente comma, previa individuazione delle professionalità e dei requisiti di concerto con il Dipartimento del bilancio e del tesoro, sono attivate, nei limiti degli stanziamenti di bilancio in atto destinati ai relativi pagamenti e dei posti vacanti, entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge. Alle procedure di selezione, svolte con le modalità di cui all'articolo 42 della legge regionale 12 maggio 2010, n. 11, possono partecipare tutti i soggetti aventi diritto, ai sensi di legge, alla data di entrata in vigore della presente legge. A conclusione delle procedure di cui al presente comma, è ridotta per le corrispondenti unità, l'autorizzazione di cui al comma 12 dell'articolo 26 della legge regionale 16 aprile 2003, n. 4."

Concretamente, quindi, il legislatore regionale (per le ragioni citate nella premessa del comma 5) ha previsto:

- 1) L'autorizzazione all'assunzione (per un numero determinato di posti pari al 60% di un contingente previsto da una precedente disposizione normativa regionale);
- 2) L'autorizzazione all'attivazione - fra tutti gli istituti di reclutamento applicabili - dell'istituto di cui all'art.30, comma 2- bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni (processo di reclutamento aperto con priorità per i comandati);
- 3) La copertura della spesa (attraverso la riduzione dell'autorizzazione della spesa corrispondente alle unità che in virtù del meccanismo dell'art.30, comma 2-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n°165 e successive modifiche ed integrazioni potranno essere, previa attività selettiva, inseriti nel ruolo unico della dirigenza della Regione Siciliana);
- 4) La procedura di selezione da applicare (le modalità di cui all'articolo 42 della legge regionale 12 maggio 2010, n. 11);
- 5) Il limite nel solo stanziamento di bilancio in atto destinato ai pagamenti relativi ai dipendenti pubblici comandati ai sensi dell'articolo 26 della legge regionale 16 aprile 2003, n. 4;
- 6) L'individuazione delle professionalità e dei requisiti in capo al Dipartimento regionale della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento del bilancio e del tesoro.

L'intervento legislativo, effettuato in maniera così penetrante, ha lasciato all'amministrazione ben pochi momenti discrezionali (nei fatti solamente l'individuazione delle professionalità e il numero entro il limite massimo previsto dalla legge oltre che, naturalmente, la volontà governativa di attuazione delle autorizzazioni di legge).

Infatti, attesa la manifestata volontà dell'ARS (vedi ordine del giorno citato nella relazione di questo Dipartimento) cui è seguito la volontà del Governo di darvi corso (vedi direttiva presidenziale), l'unica attività da espletarsi è stata quella istruttoria (individuazione delle professionalità) che è compendiata nella relazione e nella nota della Ragioneria Generale che attesta la copertura finanziaria del reclutamento.

Tutto ciò premesso e al fine di consentire al Governo l'adozione di un atto di programmazione triennale del personale della Regione Siciliana per il triennio 2012-2014, seppur limitatamente all'area dirigenziale, secondo le previsioni e le limitazioni dell'articolo 8, comma 5, della legge regionale 29 dicembre 2010, n. 24, lo scrivente con nota protocollo n. 85218 dell'11 giugno 2012 ha trasmesso alla Ragioneria Generale lo schema programmatico triennale (redatto secondo le indicazioni contenute della Deliberazione n. 151 del 21 maggio 2012) perché ne assicurasse le necessarie coperture finanziarie verificato il fabbisogno.

Il riscontro della Ragioneria Generale è contenuto nella nota, che si allega, protocollo n. 35987 del 12 giugno u.s..

Per gli adempimenti consequenziali alla più volte richiamata Deliberazione n.151 si trasmette lo schema di piano triennale del fabbisogno di personale limitato all'area dirigenziale riguardante le figure dirigenziali in atto dal Governo ritenute indispensabili al perseguimento delle finalità istituzionali della Ragioneria Generale, tenuto conto dell'art.8, comma 5, della legge regionale 29 dicembre 2012, n. 24 e dell'impegno assunto dal Governo (come ampiamente relazionato con la richiamata nota n. 74745 del 21 maggio 2012).

L'odierno schema, rielaborato rispetto alla precedente, allegato alla citata relazione n. 74745, in attuazione di quanto deliberato dalla Giunta regionale, costituisce una prima fase di programmazione, tenuto conto dei posti stabiliti dall'art. 26, comma 12, della l.r. 16 aprile 2003 n. 4, del contingente determinato dall'art. 8, comma 5, della l.r. 24/2010 e delle esigenze, in termini di personale dirigenziale, rappresentate dall'Assessore per l'Economia formulata con la nota protocollo n. 3324/2011, richiamata dalla Ragioneria Generale nella nota n. 27630/2012.

Quanto sopra affinché la S.V. possa esprimere le proprie valutazioni ed eventualmente assumere le conseguenti determinazioni in ordine alla sottoposizione alla Giunta Regionale per la approvazione.

La presente è altresì trasmessa alle OO.SS. a titolo di informativa.



Il Dirigente Generale
(Bologna)



Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale

Prospetto programma triennale fabbisogno del personale con qualifica dirigenziale di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 151 del 21 maggio 2012

Anno 2012

Procedure	Posti stabiliti dall'art 26, comma 12, della L.r. 16 aprile 2003 n. 4	Posti da ricoprire ai sensi dell'art. 8, comma 5, l.r. 29 dicembre 2010, n. 24	Posti dirigenziali da ricoprire di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 151 del 21 maggio 2012	Professionalità	Data presumibile di avvio procedure	Copertura finanziaria
Art. 8, comma 5, l.r. 29 dicembre 2010, n. 24 Art. 30, comma 2-bis, dlgs 30 marzo 2001, n. 165	20	12	6	- Laurea in Economia e Commercio - Possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione. - Certificata esperienza pluriennale, risultante da certificati di servizio, maturata presso enti pubblici nella direzione di uffici riguardanti la materia contabile e finanziaria e della gestione del Bilancio.	luglio 2012	Nota protocollo n. 74745 del 12 giugno 2012 della Ragioneria Generale della Regione

Anno 2013

Procedure	Posti in dotazione organica ai sensi dell'art 26, comma 12 della L.r. 16 aprile 2003 n. 4	Posti da ricoprire ai sensi dell'art. 8, comma 5, l.r. 29 dicembre 2010, n. 24	Posti dirigenziali da ricoprire di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 151 del 21 maggio 2012	Professionalità	Data presumibile di avvio procedure	Copertura finanziaria
/	/	/	/		/	/

Anno 2014

Procedure	Posti in dotazione organica ai sensi dell'art 26, comma 12 della L.r. 16 aprile 2003 n. 4	Posti da ricoprire ai sensi dell'art. 8, comma 5, l.r. 29 dicembre 2010, n. 24	Posti dirigenziali da ricoprire di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 151 del 21 maggio 2012	Professionalità	Data presumibile di avvio procedure	Copertura finanziaria
/	/	/	/		/	/