



COMITATO NAZIONALE LAVORATORI

Quadriennio giuridico e biennio economico 2002/03 IL CONTRATTO E' FATTO

Palermo, 22 dicembre 2004

Firmato, ieri notte, presso la sede dell'Aran Sicilia, il contratto giuridico (2002/2005) ed il biennio economico (2002/2003) relativo ai dipendenti regionali e degli enti non economici.

L'occupazione dell'Aran e lo sciopero generale del 30 novembre scorso hanno, quindi, prodotto i frutti rivendicati dai dipendenti regionali scesi uniti in piazza.

Rimodulati al rialzo gli incrementi economici che saranno attribuiti con due decorrenze: marzo 2002 e settembre 2003; previsto un "ristoro" economico, per il recupero delle maggiori trattenute previdenziali, consistente in un passaggio economico di fascia per tutto il personale con decorrenza marzo 2005.

Inoltre, gli aumenti non saranno decurtati della vacanza contrattuale già erogata in quanto, nel frattempo, verrà corrisposta la vacanza contrattuale, già maturata, del biennio economico 2004/2005 e richiesta espressamente durante l'incontro.

Sono state, poi, estrapolate dal Fes di tutti i dipendenti (ora chiamato Famp) e finanziate con un fondo a parte, le indennità dei 650 gabinettisti, quelle previste per i 300 addetti delle costituende "stazioni uniche appaltanti" nonché i piani di lavoro dei distaccati sindacali.

Sul piano giuridico: sono stati trasformati i concorsi già banditi per esami e quelli futuri in selezioni per soli titoli; è stata ottenuta una percentuale non inferiore al 20% per l'attribuzione dei *profili evoluti* dell'area "D" e "C" (20% del personale "D" e 20% del personale "C") ai quali sarà attribuito, a vita, rispettivamente un aumento di circa 480 € mensili se, ad esempio, provenienti da D4 e di circa 440 € mensili se, ad esempio, provenienti da C6. Con contrattazione integrativa saranno sanciti i criteri di attribuzione (senza esame) che già prevedono la priorità per i titoli di studio e la professionalità acquisita all'interno dell'amministrazione.

Stralciata, inoltre, la parte relativa alla mobilità "selvaggia" verso altri enti e la cassa integrazione; rimodulata in positivo la parte relativa ai congedi, permessi e diritti parentali; stabilita l'assoluta volontarietà, comunque retribuita, di eventuali ulteriori rientri pomeridiani.

Sul sito www.codir.it è intanto disponibile la bozza definitiva dell'intero contratto.

A titolo esemplificativo si indicano di massima gli aumenti e gli arretrati al lordo:

	<u>aumenti tot.</u>	<u>arretrati</u>		<u>aumenti tot.</u>	<u>arretrati</u>
A1	80€ circa	900€ circa	C5	190€ circa	2000€ circa
B1	100€ "	1100€ "	C6	206€ "	2100€ "
C1	156€ "	1350€ "	D1	231€ "	2100€ "
C2	167€ "	1450€ "	D2	253€ "	2200€ "
C3	167€ "	1780€ "	D3	278€ "	2400€ "
C4	176€ "	1890€ "	D4	300€ "	2700€ "

www.codir.it