



COMITATO LAVORATORI SICILIANI

Ricorsi sui tabellari: alcuni sindacati pronti a "mediare" con il governo

# NIENTE "SCONTI" A CUFFARO

Palermo, 15 marzo 2004

Iniziano oggi le relazioni con l'Aran Sicilia relative anche al nuovo contratto economico e giuridico dei dipendenti regionali e degli enti non economici mentre dilagano, in tutta la Sicilia, i ricorsi contro il mancato adeguamento degli stipendi tabellari nelle aree "A", "B", "C" e "D".

Il raffronto, infatti, degli stipendi con il **corretto inquadramento** dei neo assunti dopo l'1/1/2002 (parenti di vittime della mafia e personale esterno *contrattualizzato* negli uffici di gabinetto) ha evidenziato, ad esempio per l'area "C", un minore incasso di 230 € mensili per i dipendenti più anziani.

Il primo passaggio al Collegio di Conciliazione, previsto per legge, è assolutamente gratuito per tutti, ma deve restare, **un passaggio meramente formale** in quanto i dipendenti, calpestati in questi ultimi mesi nella propria dignità e nei propri diritti, non hanno alcuna intenzione di mediare o conciliare ciò che spetta loro di diritto. Pertanto invitiamo tutti i lavoratori interessati a diffidare da iniziative "pseudo gratuite", portate avanti da alcuni sindacati che hanno già ampiamente dimostrato di essere "filo governativi" e che si limiteranno esclusivamente al tentativo con il Collegio di Conciliazione con l'unico risultato di soccorrere il governo **in forte difficoltà** e rimandare, così, il tutto a contrattazioni sindacali future dagli esiti molto dubbi.

Questo, invece, è lo spirito con cui il Cobas/Codir si presenta davanti l'Aran Sicilia: **NIENTE SCONTI A CUFFARO. I lavoratori regionali hanno diritto, oltre all'adeguamento degli stipendi tabellari al contratto economico 2002/2003** (che qualche sindacato ritiene esaurito con la provocatoria "vacanza contrattuale"), **al nuovo contratto economico 2004/2005 ed al contratto giuridico 2002/2005.**

Questa è l'unica strada per riportare la necessaria serenità economica in una categoria di lavoratori fortemente penalizzata sotto ogni profilo.

**[www.codir.it](http://www.codir.it)**