



Cobas-CodiR
COMITATO NAZIONALE LAVORATORI



ESTATE CALDA

Palermo, 14 luglio 2010

Si è svolto, oggi, un incontro tra Dipartimento Funzione Pubblica e sindacati convocata sui criteri di distribuzione del salario accessorio del personale del comparto e della dirigenza ma che è stata l'occasione per fare il punto sulle vertenze aperte.

FAMP COMPARTO NON DIRIGENZIALE

Sul primo punto il d.g. Giovanni Bologna ha comunicato che il 9 luglio scorso sono state inviate all'Aran le direttive per la contrattazione ex art. 89, comma 3, del CCRL.

Come richiesto dal Cobas/Codir, non appena la Funzione Pubblica riceverà l'accordo Aran-sindacati procederà subito all'erogazione di una quota-acconto del piano di lavoro in misura fissa per ciascuna posizione economica (circa il 60% della quota famp spettante).

ACCESSORIO DIRIGENZA

Sulla ripartizione del fondo di cui all'art.66 del Ccrl della dirigenza il d.g. ha assicurato che nella ripartizione si terrà conto della clausola di salvaguardia e dei livelli economici del personale che permarrà nei Dipartimenti presso i quali era *contrattualizzato* prima della riorganizzazione.

L'Amministrazione ha proposto: a)l'accantonamento di una quota del 5% per ovviare a eventuali imprevisti; b) la distribuzione del restante 95% del fondo su base procapite in funzione del numero di dirigenti destinatari di incarichi secondo i criteri di pesatura di cui ciascun dipartimento si è dotato. Il 22/7/2010 l'Amministrazione presenterà una formale proposta.

RINNOVI CONTRATTUALI

Come rivendicato dal Cobas/Codir, è stata inviata in Giunta una relazione tecnica che verrà tramutata, nella prima seduta utile, in direttiva per l'Aran Sicilia.

STABILIZZAZIONE CONTRATTISTI

E' stata consegnata copia del *cronoprogramma* (nel quale sono state accolte le scadenze rivendicate dal Cobas/Codir e di cui abbiamo già dato notizia nei giorni scorsi) che è stato inviato in Giunta per la definitiva approvazione delle procedure di inquadramento nel ruolo dell'Amministrazione Regionale esclusivamente nelle categorie A e B. La proposta prevede: 1) entro il 10 agosto, pubblicazione avviso sulla GURS; 2) dall'1 al 30 settembre, presentazione istanze; 3) entro il 31 ottobre, predisposizione e pubblicazione delle graduatorie definitive.

Il Cobas/Codir ha respinto ulteriormente il tentativo di "fregare" i 4.500 contrattisti e gli stessi dipendenti di ruolo attraverso la stabilizzazione in C e D di taluni soggetti per cui, nel rivendicare anche per loro la stabilizzazione, sottolineiamo però il dovere che essa avvenga esclusivamente in A e B nel rispetto delle regole, delle leggi e del diritto alla carriera dei lavoratori tutti (di ruolo e non).

LEGGE DI RIFORMA

Il Cobas/Codir chiede l'immediata convocazione dei sindacati per definire la concertazione sul disegno di legge che sblocchi – fra l'altro - i prepensionamenti e che preveda lo sblocco della vice-dirigenza e una norma di prima applicazione (che sarebbe a costo zero) per le progressioni verticali.

Il sindacato Cobas/Codir, considerato il particolare momento, invita tutti i lavoratori – nonostante il periodo feriale - a tenersi informati sulle evoluzioni delle vertenze al fine di essere sempre pronti ed uniti per esigere il rispetto dei patti e dei protocolli d'intesa ottenuti il 24 giugno scorso in seguito alle manifestazioni di protesta messe in campo da questo sindacato insieme a tutti i lavoratori.

www.codir.it