



Contratto Giuridico Comparto non Dirigenziale: il COBAS/CODIR presenta la proposta sulla RICLASSIFICAZIONE del PERSONALE **DIFFIDATE DALLE IMITAZIONI!**

Palermo 13 giugno 2011

Ancora una volta il COBAS/CODIR elabora le proprie proposte innovative per rivendicare un rinnovo contrattuale dignitoso che tenga conto delle legittime aspettative di tutto il personale.

Sul sito www.codir.it è disponibile, infatti, l'ipotesi di riclassificazione del personale regionale presentata ufficialmente dal COBAS/CODIR al Governo ed all'ARAN Sicilia e che farà parte integrante, CON IL CONTRIBUTO DI TUTTI I LAVORATORI, della piattaforma contrattuale giuridica 2006/2009.

Infatti, la proposta di riclassificazione presentata dal COBAS/CODIR per il rilancio della macchina amministrativa, pur essendo emendabile e migliorabile, tiene già conto delle aspettative di tutte le categorie e cerca di correggere le anomalie giuridiche accumulate negli anni a causa di un mancato proficuo e corretto inquadramento di tutto il personale come da sempre denunciato dal COBAS/CODIR.

La proposta, in sintesi, prevede:

- **la creazione del "Comparto separato delle Alte Professionalità" per creare prospettive di carriera ai Funzionari direttivi cui, sino ad oggi, è stata inibita qualsiasi possibilità di progressione verticale che ha colpito, a cascata, tutte le altre categorie;**
- **la giusta ricollocazione di tutto il personale nelle nuove figure professionali (vedi proposta);**
- **l'individuazione di una area ad esaurimento dove, in particolare, fare confluire, volontariamente, gli ex custodi dei beni culturali e gli ex autisti che intendono mantenere le proprie mansioni conservando intatto il proprio trattamento economico;**
- **l'attribuzione di una somma di circa 100 euro al fine di adeguare l'indennità di amministrazione a quella dello Stato.**

Adesso, **dopo il tentativo (fortemente osteggiato dal COBAS/CODIR che ha messo in guardia tutti i colleghi) di procedere alla "riclassificazione del gambero", ovvero ad una retrocessione di massa,** apprendiamo che in questi giorni alcuni sindacati hanno predisposto una nuova proposta che, **non contemplerebbe l'area separata della vice dirigenza,** entrando in contrasto con le stesse sentenze del CGA e prevedendo la creazione di cosiddette *posizioni super* dove i dipendenti, per essere eventualmente promossi, dovranno superare dei corsi di formazione con esame finale non tenendo, però, conto dell'esiguità delle risorse destinate all'uso dal Governo e l'esiguità dei capitoli missioni che, di fatto, taglierebbe fuori la maggior parte dei dipendenti siciliani specialmente delle periferie.

Inoltre, queste percentuali previste per questi eventuali *promossi super* oltre a ricordare, in modo sinistro, quei *profili evoluti* che tali sono rimasti solo sulla carta, prevedrebbero l'assunzione di responsabilità senza, a differenza della dirigenza, alcun riconoscimento economico.

Il COBAS/CODIR, intanto, respinge con forza il congelamento, decretato dal Governo (per adesso fino a fine luglio), delle somme destinate ai rinnovi contrattuali che rischiano, se non si dipana la matassa dei fondi FAS, di estinguersi per finanziare, con le nostre tasche, i buchi della politica siciliana e di un Dipartimento Bilancio che fa acqua da tutte le parti anche a causa di scelte politiche e tecniche che hanno un nome e cognome da oltre 10 anni!

Il COBAS/CODIR, ancora una volta, insieme a tutti i lavoratori, non starà a guardare!

www.codir.it